

La facilitatrice

Libérer l'expression, favoriser l'action

Fiche formation-action 5

Travail réel et santé au travail : animer un groupe de discussion sur le travail réel (ANI QVT 2013)

Le dialogue et la concertation sont les piliers de la prévention des risques et de l'amélioration de la qualité du travail. L'ANI 2013 sur la QVT prévoit la création d'espaces de discussion sur le travail réel favorisant la participation des salariés.

Cette formation-action vise le développement de compétences opérationnelles à l'animation de débats sur le travail, en vue d'améliorations concertées.

- S'approprier les enjeux de la concertation
- Animer et réguler une réunion participative
- Faciliter l'expression et l'échange

Méthodes pédagogiques

Mises en situation

Retours d'expériences

Elaboration collective

Mise en relation des pratiques et des méthodes (techniques de facilitation, psychodynamique du travail)

Contenus pédagogiques

Cadres, contenus et objectifs de l'espace de discussion

Favoriser l'explicitation et le développement de la parole sur le travail

Adopter une posture de facilitation

Prévoir le suivi des propositions

Public visé : élus aux CSE, délégués syndicaux, cadres de proximité, acteurs internes de la prévention des risques.

Nombre de participants : 5 à 12

Tarifs : 1200 euros/groupe (intra)

Prérequis : exercer des responsabilités en prévention des risques, dans le cadre d'un mandat, d'un poste ou d'une mission
avoir participé à au moins l'une des formations du cycle « travail réel et santé au travail » : « comprendre le travail réel », « animer la QVT avec la clinique du travail »

Durée : 7h, 2 séances de 3h30

Intervenante : Armelle Barré, formatrice et psychologue, clinicienne du travail

Dates :

Lieu/accès :

Modalités d'inscription :

Remplir la fiche de renseignement en ligne <https://lafacilitatrice.fr/demande-de-renseignements/>

Vérifier et valider son positionnement lors d'un entretien téléphonique avec la formatrice

Poursuites de parcours :

Améliorer ses écrits professionnels

Armelle Barré, consultante-formatrice en portage salarial

06 08 65 21 23

contact@lafacilitatrice.fr

<https://lafacilitatrice.fr/>

CADRES
EN MISSION

Programme pédagogique

Contenus	Objectifs pédagogiques
<p>Séance 1</p> <p>Cadrer et animer un espace de discussion sur le travail réel</p> <p>Thèmes et objets de l'espace de discussion : recueil de sujets de débats et de réflexion collective parmi les participants sur les adaptations du travail aux imprévus de l'organisation</p> <p>Mise en situation à partir d'un thème choisi par les participants :</p> <p>Poser un cadre de réflexion collective et soumettre des règles d'échange</p> <p>Adopter une posture de facilitation du débat :</p> <ul style="list-style-type: none">- favoriser l'explicitation des faits (focaliser, élucider)- écouter et relancer- cadrer et réguler, sans juger <p>Débriefing et questions-réponses pour la préparation d'une concertation réelle en intersession</p>	<p>Cerner les enjeux et les limites de l'espace de discussion sur le travail réel</p> <p>Poser le cadre et les règles du débat</p> <p>Définir une posture d'écoute active et de facilitation des échanges</p>
<p>Séance 2</p> <p>Restituer un débat et des perspectives d'amélioration</p> <p>Débriefing sur les tâches en intersession et retours d'expériences</p> <p>Articulations de l'espace de discussion :</p> <ul style="list-style-type: none">- avec le CSE- avec le management de proximité- avec les échelons décisionnaires <p>Du secrétariat de séance à la synthèse des échanges : méthodologie, destination et formes de la restitution</p> <p>Argumenter des transformations et des expérimentations avec le principe de subsidiarité</p>	<p>Donner une visibilité à l'espace de discussion et le faire vivre dans l'organisation</p> <p>Rédiger et soumettre une restitution</p> <p>Argumenter les propositions du terrain</p>